



משרד העבודה והרווחה

כלים ליישום חובת הייצוג ההולם של אנשים עם מוגבלות ברשויות המקומיות

עו"ד תמר ויינר
מנהלת מרכזי התמיכה



מרכז תמיכה למעסיקים

הרצון שלך, הכלים שלנו, הרווח של כולנו

1



מרכז תמיכה למעסיקים
הרצון שלך, הכלים שלנו, הרווח של כולנו

הקשר בין העסקה מגוונת להצלחה של הארגון



משרד העבודה והרווחה



מה משפיע על הצלחה של תהליכי גיוון עובדים?

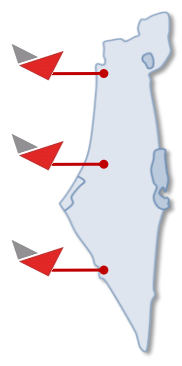


מה מעסיק את המעסיקים?





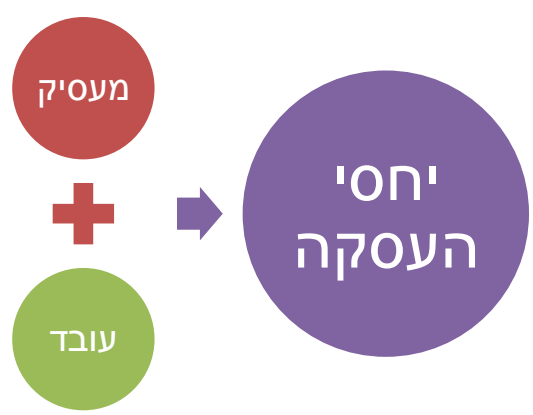
מרכזי התמיכה למעסיקים



שלושה מרכזי תמיכה למעסיקים בפריסה ארצית, המספקים תחת קורת גג אחת מערך שירותים כולל למעסיקים המעוניינים להעסיק או המעסיקים בפועל אנשים עם מוגבלות.

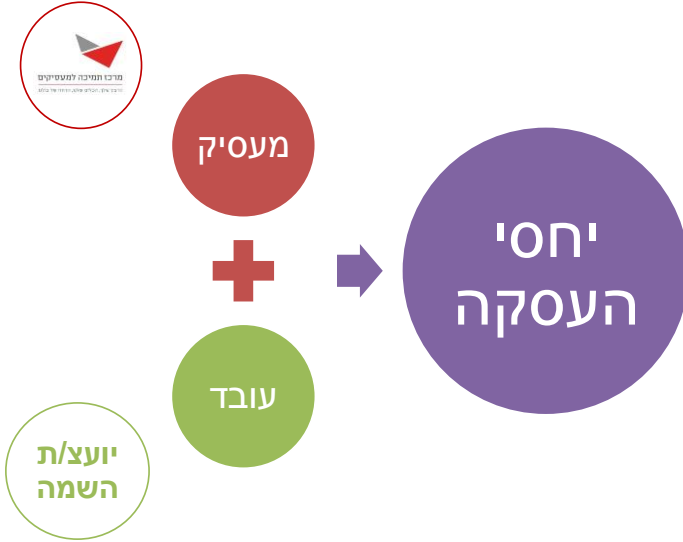


השותפים ביחסי ההעסקה





תפקיד מרכזי התמיכה



מרכזי תמיכה למעסיקים – נותני השירות

שירות ממשלתי מוסמך, מקצועי ומעודכן – ללא תשלום



כל המידע והכלים במקום אחד



בלי ריצות ובלי "כאבי ראש" –
מרכזי התמיכה מגיעים עד אליכם ובנוסף עומדים
לרשותכם גם בטלפון, בצ'אט ובמייל

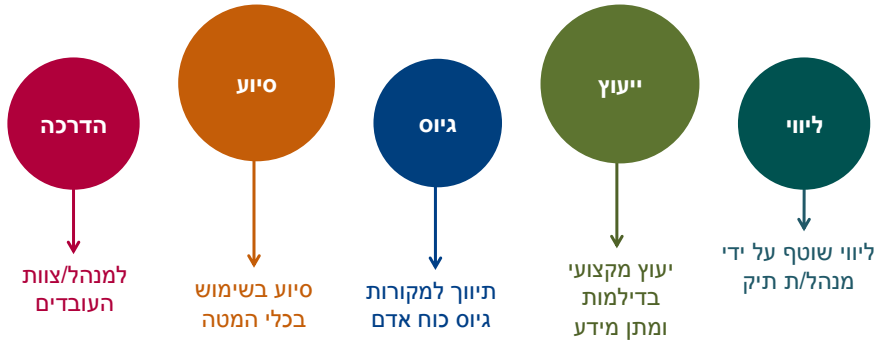


מרכזי התמיכה עובדים בשבילך –
מתוך ראייה המותאמת לארגון





כיצד מרכזי התמיכה למעסיקים עוזרים למעסיק?



ובנוסף -

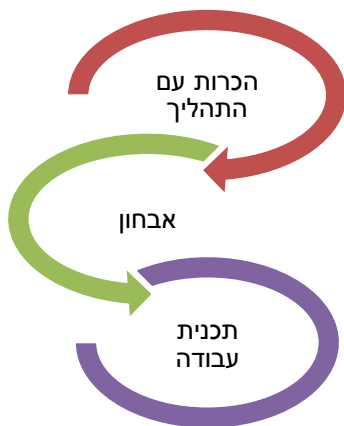




מרכזי תמיכה למעסיקים- נתוני ביצוע 2016



הכלים





כיצד לפעול לייצוג הולם ולשילוב עובדים עם מוגבלות בארגון

היכרות עם התהליך



כיצד לפעול לייצוג הולם ולשילוב עובדים עם מוגבלות בארגון

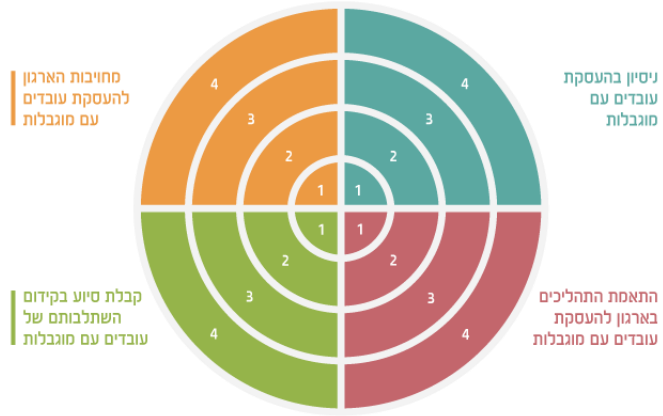
אבחון





אבחון מצב השתלבות עובדים ברשות

מטרת הכלי: לאפשר לממונה על תעסוקת אנשים עם מוגבלות לזהות את מצב הארגון בתחומים המפורטים לקראת גיבוש תכנית העבודה



אבחון מצב השתלבות עובדים ברשות

ניסיון בהעסקת עובדים עם מוגבלות



- ניסיון בהעסקת עובדים עם מוגבלות.
- מיפוי עובדים עם מוגבלות בארגון;
- מספר עובדים קיימים עם מוגבלות.
- פיזור עובדים עם מוגבלות בארגון (יחידות, דרגות).
- עמידה ביעד ייצוג הולם.
- זיהוי חסמים להעסקת עובדים עם מוגבלות.
- הכשרת והדרכת עובדים ובעלי תפקידים בארגון.



אבחון מצב השתלבות עובדים ברשות

מחויבות הארגון להעסקת עובדים עם מוגבלות



- מחויבות הנהלה להעסקת עובדים עם מוגבלות:
- חיבור לחזון הארגון ולערכיו.
- הצהרת ראש הרשות.
- קביעת יעד להעסקת עובדים עם מוגבלות.
- עמדות מנהלים ועובדים לגבי העסקת עובדים עם מוגבלות.
- תקשור תפקיד הממונה והפעילות כלפי פנים.
- תקשור הפעילות כלפי חוץ.



אבחון מצב השתלבות עובדים ברשות

התאמת התהליכים בארגון להעסקת עובדים עם מוגבלות



- קיומו של נוהל להעסקת עובדים עם מוגבלות והתאמת נהלים אחרים במידה וקיימים.
- הבניית תהליכי הגיוס של עובדים עם מוגבלות.
- קיומם של מנגנוני פיתוח וקידום עובדים עם מוגבלות.
- הבניית תהליכי תיעוד, איסוף מידע ובקרה.





אבחון מצב השתלבות עובדים ברשות

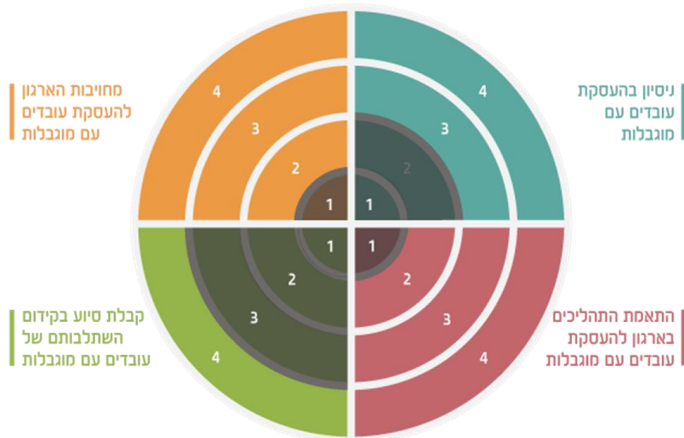
קבלת סיוע בקידום השתלבותם של עובדים עם מוגבלות



- קיומו של תהליך עבודה מובנה ואפקטיבי עם מרכזי התמיכה למעסיקים של עובדים עם מוגבלות של משרד העבודה והרווחה.
- קיומם של תהליכי עבודה מובנים ואפקטיביים עם גורמים מלווים של מועמדים ועובדים עם מוגבלות, במידה וקיימים.
- שימוש בכלי סיוע ממשלתיים רלוונטיים: הכשרות והדרכות, יד לתעסוקה שווה.
- הסתייעות בגורמים מובילים בשלטון המקומי.



אבחון מצב השתלבות עובדים ברשות- כלי מלא





תכנית עבודה כוללת - מבנה התכנית

תחום	פירוט	שותפים	אחראית	משאבים נדרשים	תאריך יעד	חומרי עזר



תכנית עבודה כוללת - תחומים

זיהוי הניסיון בהעסקת עובדים עם מוגבלות

העמקת מחויבות הארגון להעסקת עובדים עם מוגבלות

התאמת תהליכים בארגון

קבלת סיוע

יישום הוראות וחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות לעניין ייצוג הולם



מרכז המינהל לנשים
הרשות הלאומית לנשים

תכנית עבודה כוללת

זיהוי הניסיון בהעסקת עובדים עם מוגבלות

פירוט	תחום
עובדים שביקשו וקבלו התאמות	מיפוי עובדים קיימים - מספר ופיזור בארגון
עובדים שהצהירו כי הם אנשים עם מוגבלות	
על סמך הניסיון שהצטבר בארגון מהעסקת עובדים עם מוגבלות	זיהוי חסמים קיימים
של עובדים עם מוגבלות	זיהוי תהליכי הכשרה והדרכה ייעודיים קיימים ונדרשים
של הנהלה בכירה	
של הנהלה זוטרה	
של כלל העובדים	



25



מרכז המינהל לנשים
הרשות הלאומית לנשים

תכנית עבודה כוללת

העמקת מחויבות הארגון להעסקת עובדים עם מוגבלות

פירוט	תחום
	הצגת הנהלה בכירה
	חיבור לחזון הארגון ולערכיו
אישור היעד ע"י ההנהלה	קביעת יעד מספרי להעסקת עובדים עם מוגבלות
פרסום מינוי ממונה לקידום תעסוקת אנשים עם מוגבלות ותפקידיו	תקשור
הסברה לעובדים	
פעילות להגברת מחוברות העובדים לתהליך	
תקשור כלפי חוץ (כגון: פרסום באתר, כתבה במדיה וכו')	
התאמת טקסים, כנסים, אירועי העשרה ורווחה	התאמת אירועים בארגון



26



תכנית עבודה כוללת

התאמת תהליכים בארגון

תחום	פירוט
נהלים	כתיבת נוהל העסקת עובדים עם מוגבלות
	התאמת נהלים אחרים
	הטמעת הנהלים
	קביעת הוראות וטפסים לצורך תיעוד
התאמת תהליכי גיוס	מיפוי תפקידים בארגון, אפיון צרכי גיוס
	הגדרת משרות ייעודיות/ עם עדיפות לעובדים עם מוגבלות (הקצאת תקנים/ פיצול תקנים)
	פרסום משרות
	מיון עובדים- היערכות להנגשת תהליכי מיון
קליטת עובדים	היערכות להתאמת תהליכי קליטה



27



תכנית עבודה כוללת

התאמת תהליכים בארגון (המשך)

תחום	פירוט
מדידה	יצירת תשתית לתיעוד המדידה: טפסים פנימיים, נהלי עבודה, הגדרת בעלי תפקידים בארגון הרלוונטיים למדידה
	ביצוע מדידה שוטפת של עובדים עם מוגבלות (עובדים קיימים/ קליטת עובדים חדשים)
שימור עובדים עם מוגבלות	התאמת תהליכי משוב לעובדים עם מוגבלות
	קביעת תהליכי שימור של עובדים שהפכו להיות עם מוגבלות
פיתוח וקידום עובדים עם מוגבלות	התאמת תהליכי קידום ופיתוח עובדים קיימים
	יצירת תהליכים ייעודיים לפיתוח ולקידום עובדים עם מוגבלות
תמיכה, ייעוץ והדרכה למנהלים ולעובדים	הבנייה והטמעה של תהליכי היועצות עובדים בסוגיות הנוגעות להעסקת עובדים עם מוגבלות
	בדיקת עמידה בתכנית העבודה
בקרה	ביצוע אבחון חוזר
	עדכון תכנית העבודה



28



תכנית עבודה כוללת

קבלת סיוע

תחום	פירוט
הבניית תהליכי עבודה עם מרכז תמיכה למעסיקים	בניית תכנית ליווי עם מנהלת התיק
	תקשור תהליך הליווי בארגון
	קביעת דרכי ההיוועצות וההדרכה של בעלי תפקידים שונים בארגון עם מנהלת התיק
הבניית תהליכי עבודה עם רכזי ליווי שיקומיים, אם ישנם	
הדרכות של המטה לשילוב עובדים עם מוגבלות בשוק העבודה	הדרכה לממונה לקידום תעסוקת אנשים עם מוגבלות- עקרונות לשילוב ולקידום אנשים עם מוגבלות בארגון
	הדרכה להנהלה בכירה - הובלת הארגון ליישום ייצוג הולם של אנשים עם מוגבלות על פי חוק
	הדרכה למנהלי משאבי אנוש- כלים ללווי קליטה, העסקה וסיום העסקה
	הדרכה לגורמי גיוס - כלים לאיתור ומיון עובדים עם מוגבלות
	הדרכה למנהלי שטח- כלים לניהול עובד עם מוגבלות
	הדרכה למרכזי ועדות בוחנים/ מכרזים
השאלת התאמות מיד לתעסוקה שווה	



תכנית עבודה כוללת

יישום הוראות וחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות לעניין ייצוג הולם

תחום	פירוט
יעד הייצוג ההולם	בדיקת שיעור הייצוג ההולם בארגון באתר נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות
	פירוט המשרות/ הדרגות בהן תנתן עדיפות בגיוס לעובדים עם מוגבלות
	פירוט המשרות/ הדרגות הייעודיות אליהן יגויסו עובדים עם מוגבלות
	פירוט הגופים העוסקים בשילוב מועמדים עם מוגבלות בתעסוקה אליהם תתבצע פניה לשם גיוס מועמדים
	פירוט המשרות/ הדרגות בהן תנתן עדיפות לקידום עובדים עם מוגבלות
תכנית שנתית: במידה ואין עמידה מלאה ביעד יש לגבש תכנית שנתית לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית:	תיעוד יישום התכנית השנתית
פרסום	פרסום התכנית השנתית באתר הרשות





כיצד לפעול לייצוג הולם ולשילוב עובדים עם מוגבלות בארגון

בקרה תקופתית



בקרה תקופתית

