

17 יולי 2018

לכבוד  
עובדי המועצה האזורית יואב

עובד/ת יקר/ה שלום רב,

**הנדון: קידום העסקת עובדים עם מוגבלות במועצה האזורית יואב**

מצאתי לנכון לפנות אליך ולכלל עובדי המועצה האזורית, ולהציג בפניכם את עיקרי הפעולות בהן נוקטת המועצה לשילובם ולקידומם של עובדים עם מוגבלויות בתחומי המועצה.

אנו, כארגון בעל אחריות חברתית המתבטאת הן כלפי הקהילה בה אנו חיים ולשמה אנו פועלים והן וביחס לעובדיו, פועלים בכל עת ליצירת גיוון תעסוקתי ונרתמים לשילוב אנשים המתמודדים עם מוגבלות בארגון, זאת בהתאם לכישוריהם ומגבלותיהם, כחברים שווים בקהילה. על כן, פועלת המועצה האזורית ליישום הוראות חוק שוויון לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 והתקנות שהותקנו מכוחו. זאת, תוך עמידה ביעדים שנקבעו להשגת ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות במקום העבודה.

המועצה שמה לה למטרה לפעול להתאמה, להנגשה ולמניעת הפליה של אנשים עם מוגבלות, הן בכל הנוגע לקבלתם לעבודה במועצה ובאורגניה, לתנאי העסקתם, לקידומם לזכותם הבסיסית ביותר למימוש עצמי במקום העבודה.

הריני להודיעך כי לאחרונה מונתה מנכ"לית המועצה, הגב' מירית דגני, לתפקיד הממונה על יישום הוראות חוק שוויון הזדמנויות לאנשים עם מוגבלויות, תפקיד אשר במסגרתו תהיה הגב' דגני אחראית הן ליישום הוראות הדין המחייבות אך חשוב מכך, תהווה הגב' דגני כתובת לפניות ושאלות בכל הנוגע להעסקת עובדים עם מוגבלויות וזכויותיהם במקום העבודה. כמו כן, ניתן להפנות שאלות בעניין זה גם למנהלת מחלקת משאבי האנוש, הגב' רותם שוויצר. כולי תקווה כי יחד נצליח לקדם נושא חשוב זה וליצור יחד סביבת עבודה תומכת ומקבלת אשר תהווה דוגמה ומופת.

בכבוד רב,

  
ד"ר מטי צרפתי-הרכבי  
ראש מועצה אזורית יואב

אף עמי

\*

בית ספר

\*

בית נ"ר

\*

אף-און

\*

את

\*

ורדון

\*

כפר-הר"ף

\*

כפר מנחם

\*

נאפה

\*

נחלה

\*

סאלף

\*

קדמה  
כפר הנאצר

\*

רהדים

\*

עדה יואב