

20 נובמבר 2019

סיכום ישיבת מליאה 9 מן המניין בתאריך ה-19/11/19 בשעה 18:00

תאריך: 19 נובמבר 2019
מיקום: אולם המועצה

מוזמנים: דר' מטי צרפתי הרכבי, אתי לוי, בתיה דנציגר, גלית ברקת, גנית רוזנפלדר, דרור אבודרם, טלי מלעי, טלי מגידש, יפעת סגל רוזנבוים, יעקב בן סימון, לילך פרנקל בן יקר, לירון שקד, מאשקה ליטבק, משה לב-רון, נדב כהן, נחמיה עזרא, נירית שרייבר שופר, עלי אל עזה, עפר סלע

חסרים: איציק קמה, אמיר סנדר, אסי גונן-בירן, ירון נתנאל, קידר פינגולד, רו"ח אהוד אברהמי

מוזמנים נוספים: מירית דגני, אורי תמיר, עו"ד לילית רותם, עו"ד איתן בראש, ינקליה שטיינברג, נטע פרץ, גיורא מרקר

ישיבה מן המניין:

סעיפים על סדר היום:

1. עדכונים

- **Y-Park -** הראל נמיר מסיים את תפקידו. סוכמה מעטפת חלופית למתאם תכנון ופיתוח ע"י הרחבת השירותים לחברת תנע. התכנון המפורט לתשתיות הפיתוח כולל כתבי כמויות יושלם עד סוף חודש נוב' 2019 לקראת יציאה למכרז קבלנים. בקשת שיווק הועברה לרמ"י בתחילת אוג' 2019. גובשה תכנית תמיכה, לתהליך השיווק שמובל ע"י רמ"י, בליווי משרד כהן חזקיה פרסום וייעוץ אסטרטגי. מליאת המועצה מודה ומאחלת הצלחה להראל נמיר המסיים את תפקידו.
- **בי"ס שלישי** – בשעה טובה ומוצלחת הופק היתר בניה, נקבע קבלן זוכה שהחל העבודות.
- **אשכול רשויות שורק דרומי** – הגב' שירה דקל כץ נבחרה כמנכ"ל והחלה עבודתה.
- **שדרוג מערכות ביוב** – במפעל המרכזי נבחנת החלפת קבלן ע"י משכ"ל לאור פערים בלוי"ז הביצוע למול תכנון וקשיי מימון. במפעל הצפוני מתחילים ביצוע. במפעל הדרומי הסתיים תכנון מפורט, נדרש הסכם על מי גת ושיפוט הנדסי במילת"ב.
- **עלי אל עזה** – משרד הפנים אישר מינוי כחבר מליאה של הישוב אל עזי והיום יושבע.
- **חגורה שחורה** – ראש המועצה הודתה לכל המתנדבים הרבים ובכלל זאת צוותי חירום יישוביים, כיתת כוננות, מתנדבים במדים ומכינות קדם צבאיות וכמובן למכלולי החירום במועצה.
- **הגשת בקשה למיגוניות** – המועצה שלחה בקשה להצבת 30 מיגוניות. צוות שכלל את קב"ט המועצה, קב"ט מוס"ח, מהנדס ומנכ"ל קבעו קריטריונים והגישו רשימה לפיקוד העורף. הקריטריונים כללו מצב מיגון מבני ציבור, זמינות מקלטים ציבוריים במרחב הציבורי, מיגון מרפאות, קרבה למקומות מאויימים, קרבה לרצועת עזה וגודל הישוב.

2. אישור פרוטוקול מליאה קודם מתאריך 24/09/19

החלטה: המליאה מאשרת פה אחד פרוטוקול מליאה קודם מתאריך 24/09/19.

3. השבעת אמונים חבר מליאה: עלי אל עזה

החבר עלי אל עזי התחייב לשמור אמונים למדינת ישראל ולמלא באמונה את שליחותו במועצה. החבר מלא טופס הימנעות מניגוד עניינים.

4. מינוי עלי אל עזה כחבר בוועדת ביקורת

החלטה: המליאה מאשרת מינויו של עלי אל עזה כחבר בוועדת ביקורת במקום שני עזריה מרבדים אשר פרשה מחברותה במליאת המועצה.

אף עזי

*

בית אברהם

*

בית נ'ר

*

אף-און

*

את

*

ורדון

*

כפר-הר"ף

*

כפר מנחם

*

נאבה

*

נחלה

*

סאלה

*

קדמה

כפר הנאצר

*

רה"ט

*

עדה יואב

כלכלה ופיתוח

- פארק תעסוקה יואב – שיווק שלב א', ב' וצו התחלת עבודה
- שדרוג מערכות ביוב יואב – סיום מפעל מרכזי, ביצוע מפעל צפוני, אישורים למפעל דרומי
- פארק תעסוקה יואב דרום – קבלת תוקף לתכנית ע"י מנהל התכנון
- קדמת המועצה - קבלת תוקף לתכנית ע"י מנהל התכנון
- תכנית מתאר כוללנית - קביעת חלופות תכנון מרחבי ויישובי
- תכנון מתחם תיירות ליד שדה יואב – דיון בחלופה נבחרת בוועדה המקומית
- הרחבת ורדון – ממשק מול ועדה מחוזית ורמ"י

קהילה וחינוך

- חשיבת עומק על תמונת העתיד והזהות החינוכית בתיכון האזורי וגיבוש תכנית עבודה.
- תכנית אב למתן שירותים לגיל השלישי
- הערכות ומעבר פיזי לבית ספר חדש
- בחינת מענים בלתי פורמליים לילדי בתי ספר יסודיים
- איוש משרת דוברות ואסטרטגיה במועצה ושיקוף העשייה המועצתית
- פתוח תחום הרשות החדשה (צעירים, מניעה, מוגנות וכד')
- הרחבה ופריסת המענים לחירום

הנדסה וסביבה

- קבלת הרשאה תקציבית ובינוי גן גלאון
- חנוכת אולם ספורט צפית
- בינוי שלב א' + ב' ב"ס יסודי שלישי
- בינוי מעון בכפר הרי"ף
- תכנית אב (פיתוח, התאמות, בטיחות ונגישות) – שדות יואב
- השלמת הנגשת צפית – בית כיתות 3
- הגשת קול קורא – אולם ספורט ב"ס שלישי
- תכנית אב פסולת ומחזור – מוסדות ציבור וחינוך

עבודת מטה ומנהלה

- קמפיינים : ועדות גבולות וחלוקת הכנסות, כביש 383, פולגון תימורים, מסוף מטענים, קרקעות חקלאיות זמניות, כביש 3540
- הנגשת והתאמת סביבת עבודה - בית המועצה, שפ"ח והנדסה
- מבנה ארגוני – מועצה, מרכז קהילתי
- סקר שביעות רצון
- הטמעת מערכת פניות ציבור

החלטה: המליאה מאמצת הדגשים לתכנית העבודה לשנת 2020.

6. שינוי נציגות בוועדת חינוך

- ספיר קורן – מנהלת יחידת נוער ילדים וצעירים תחליף את ניצן צוק מהמרכז הקהילתי. חן רוזן תישאר בוועדה כמנהלת יישובית של הרשות לביטחון קהילתי.
- בעקבות שינויי כח אדם מוצעים שינויים בוועדת החינוך של המועצה.
- ספיר קורן, מנהלת יחידת נוער ילדים וצעירים, תחליף את ניצן צוק מהמרכז הקהילתי וכן רוזן תישאר בוועדה כמנהלת יישובית של הרשות לביטחון קהילתי.
- צפריר טימור בתפקידו כמנהל חטיבת הביניים יהיה חבר ועדת חינוך במקום אורית רובק.
- **החלטה:** המליאה מאשרת מינוים של ספיר קורן במקום ניצן צוק שסיימה את תפקידה באשכולות יואב ע"ר וכן שינוי הגדרתה של חן רוזן כמנהלת יישובית של הרשות לביטחון קהילתי. צפריר טימור בתפקידו כמנהל חטיבת הביניים יהיה חבר ועדת חינוך.

7. אישור נוהל תמיכות המועצה 2020 (קריטריונים נמשכים)

- **החלטה:** המליאה מאשרת פרסום קריטריונים נמשכים לקבלת תמיכות (אותם הקריטריונים כמו שנה שעברה).
- **החלטה:** המליאה מאשרת לוועדת תמיכות מסגרת בגובה של 560 אלפי ₪.

א' ע'י

*

בית גלאון

*

בית נ'ר

*

ג'א-און

*

ד'ת

*

ורדון

*

כפר-הרי"ף

*

כפר מנחם

*

ל'כה

*

נ'חה

*

ס'אלה

*

ק'דמה
כפר הנאור

*

ר'ב'ט

*

ש'דה יואב

המועצה האזורית יואב

לשכת מנכ"לית המועצה



8. עדכון תב"רים:

א. תב"ר 1562 – שיקום נחל ברקאי ושביל אופניים מכפר מנחם

תקציב קיים	5,293,949 ₪
הקטנת השתתפות רשות הניקוז	564,000 ₪ -
סה"כ -	4,729,949 ₪

אף ע"י

*

החלטה: המליאה מאשרת עדכון תב"ר 1562.

ב. תב"ר 1582 - שיפוץ מקווה סגולה

המחלקה לשירותי דת – תוספת	50,000 ₪
תקציב קיים	22,960 ₪
סה"כ -	72,960 ₪

כית סאברין

*

החלטה: המליאה מאשרת עדכון תב"ר 1582 שיפוץ מקווה סגולה.

ג. תב"ר 1593 - בינוי מעון בכפר הרי"ף

תקציב קיים	3,126,400 ₪
השתתפות היישוב	1,183,943 ₪
סה"כ -	4,310,343 ₪

אף-און

*

החלטה: המליאה מאשרת עדכון תב"ר 1593.

9. פתיחת תב"ר 1598 - פיתוח שדה יואב

קרן פיתוח יישובית	360,000 ₪
סה"כ -	360,000 ₪

את

*

החלטה: המליאה מאשרת פתיחת תב"ר 1598.

ורדון

*

10. עדכון – הועדה הציבורית בנושא צפית (עפר סלע) - נייר עמדה של הצוות למדיניות ותמיכת המועצה לשיפור הלמידה בצפית

עופר סלע הציג את עיקרי המלצת הצוות – רקע והקמת הצוות, הנחות היסוד, המלצת הצוות למדיניות ותמיכת המועצה לשיפור הלמידה בצפית, מעקב ובקרה, השלכות תקציביות ליישום ההמלצות וצפי של מספרי התלמידים בשנים הקרובות. ההמלצות אומצו ע"י הנהלת המועצה והוצגו לוועד ההורים בצפית. חברי הועדה: עופר סלע, דר' איציק כהן, נדב כהן, טלי מגידש, יקלה שטיינברג וגיורא מרקר

כפר-הרי"ף

*

כפר מנחם

רקע והקמת הצוות

*

1. הצוות מונה בהחלטת מליאת המועצה מיום 23.7.19 לפיה:

יוקם צוות אד-הוק בראשות סגן ראש המועצה עופר סלע בו יהיו חברים נדב כהן, טלי מגידש, יקלה שטיינברג, גיורא מרקר. הצוות יקבל מהנהלת בית הספר תמונת מצב ואת חלוקת משאבי המועצה הפדגוגיים בצפית. כמו כן, הצוות ישמע את התייחסות גורמים רלוונטיים נוספים (ועדת חינוך, ביי"ס, ועד הורים, משרד החינוך וכד').

נחמה

*

2. משימת הצוות: נייר עמדה להנהלת ומליאת המועצה בנושא תקצוב מיטבי בחטיבה התחתונה והעליונה עד אוקטובר 2019 ולקראת דיוני תקציב 2020.

נחמה

*

3. לצוות הצטרף דר' איציק כהן, יועץ אסטרטגי בכיר ומומחה ביעוץ בתחומי מדיניות ומנהל החינוך.

4. הצוות התרשם עמוקות מתכניות העבודה המיושמות על ידי בית הספר בתחומים של: הרחבת המענה החינוכי לתלמידים מתקשים בין השאר באמצעות כיתות מב"ר ואתגר, פיתוח פדגוגי, פיתוח מקצועי של הצוות החינוכי, טיוב המבנה הארגוני החינוכי

סאלפה

*

והאדמיניסטרטיבי, טיוב תהליכי קבלת החלטות וטיוב ההנהלות האדמיניסטרטיבית וכי הנהלת בית הספר מובילה תהליך שיפור עמוק ויסודי של בית הספר על כל היבטיו.

הנחות יסוד

קדמה
כפר הנאור

1. הובלת בית הספר הינה באחריות מנהלת בית הספר וצוותה.

2. המועצה תומכת בהנהלת צפית והצוות החינוכי ושואפת להעניק להם תשתית מיטבית מבחינה ציבורית, תקציבית, ארגונית, מקצועית ורגשית לשם ביצוע משימתם החינוכית.

*

3. בית הספר יפעל ליישום מדיניות המועצה ומיצוי המשאבים בכפוף לאילוצי כוח אדם ותשתיות.

כרמית

*

עדה יואב

המלצת הצוות למדיניות ותמיכת המועצה לשיפור הלמידה בצפית

1. בית הספר ימשיך בתכנון וביישום תכנית לטיוב ופיתוח התשתית הארגונית: בית הספר יבצע תהליכים של בחינת המבנה הארגוני, הגדרות תפקידים וממשקי העבודה.
2. בית הספר ימשיך בתכנון וביישום תכנית לטיפול ופיתוח מקצועי של הצוות.
3. בית הספר ימשיך בתכנון וביישום תכנית בנושא קשר לקהילת יואב: הועדה רואה חשיבות רבה בתהליכי שיתוף ציבור ההורים, התלמידים והקהילה. בהתאם לכך בית הספר יפתח תכנית עבודה שתיצור הידברות עם ציבור ההורים וקשר רציף לאורך זמן.
4. בית הספר ימשיך בתכנון וביישום תכנית בנושא רצף חינוכי: בית הספר יבחן ויתאים את תכנית המעברים מבתי הספר היסודיים לחטיבת הביניים, בשיתוף עם בתי הספר היסודיים והצוות המקצועי של המועצה, כך שתקל את תהליך המעבר ושילובם של הילדים בחטיבת הביניים.
5. בית הספר ימשיך בתכנון וביישום תכנית בנושא מדידה והערכה: בית הספר יישם כלי מדידה שישקף להנהלת בית הספר, לוועד המנהל ולמועצה תמונת מצב עדכנית (לימודית, ארגונית ואקלימית).
6. בית הספר ימשיך בתכנון וביישום תכנית להרחבת המענה החינוכי לקבוצות תלמידים בעלי צרכים ייחודיים לרבות: תלמידים מצטיינים, תלמידים מתקשים במסגרות שחר (מב"ר ואתגר) ויוזמות חינוכיות נוספות.
7. בית הספר ימשיך בתכנון וביישום תכנית מפורטת בנושא משאבי למידה: שיפור חווית הלמידה וההוראה באמצעות הקטנת מספר תלמידים בקבוצות הלמידה וכיתות האם, זאת בנוסף למשאבים המושקעים כבר היום בפיצול לקבוצות למידה בכ- 50% משעות הלמידה.
 - א. מספר התלמידים המקסימלי בקבוצות למידה (פיצולים) ינוע בין 32 ל- 34 (בדומה לתקינת משרד החינוך ביסודיים).
 - ב. בחטיבת הביניים:
 - תקן משרד החינוך אינו מאפשר פתיחת כיתות שאינן תקינות.
 - שעות הפיצול בכיתות של עד 34 תלמידים לא יפחת מ-50% שעות פיצול
 - שכבה בה ממוצע תלמידים מעל 34 בכיתה תפוצל לקבוצות למידה כ- 65% משעות הלימוד השבועיות.
 - ג. בחטיבה העליונה:
 - בשכבה בה ממוצע התלמידים מעל 34 (לא כולל כיתות מב"ר אתגר) כיתות אם יפוצלו לכיתה נוספת.
 - שעות הפיצול בכיתות של עד 34 תלמידים לא יפחת מ-50% שעות פיצול
 - על אף האמור לעיל, הכיתות בחטיבה העליונה ישובצו בכפוף לשיקולים וצרכים פדגוגיים נוספים של הצוות החינוכי.
 - ד. בנוסף לשעות ישירות כאמור שיפור חווית הלמידה יכול להיעשות גם באמצעות השקעת משאבים בתגבור מערך היעוץ או תכניות ייחודיות לחיזוק קבוצות תלמידים מצטיינים או מתקשים.

מעקב ובקרה

1. בקרה ומעקב אחר יישום המלצות הצוות יבוצעו על ידי: הנהלת צפית, מחלקת החינוך והועד המנהל.
2. לצד פעילותם של הגופים הקיימים הצוות ממליץ למליאה למנותו כצוות מעקב אחר יישום המלצותיו.
3. יתקיים דיון מעקב בוועדת החינוך במהלך חודש מרץ לקראת ההכנות וההיערכות לשנת הלימודים תשפ"א.

התייחסות החברים (דרור, טלי מלעי, לילך, משה, איתי, מאשקה, נדב): תודה לצוות על הכנת נייר העמדה.

חשוב לתמוך ולעודד את החניכים למיצוי הפוטנציאל האישי. חשוב להנגיש את המידע ושיווק העשייה לציבור ההורים. יש לשים דגש על גיוס מורים מעולים.

חבל שעמדת הוועדה אינה מציגה תמונת עתיד אופטימלית, מספר התלמידים המוצע לא טוב. חשוב שבית הספר ינחיל ערכים לצד פדגוגיה איכותית.

יש אוכלוסיות נוספות שצריך להקצות להם משאבים ולא נכון להקצות כל כך הרבה לחינוך. במועצה יש צרכים רבים לתשתיות ולא נכון להקצות כל כך הרבה לחינוך.

א"ע 151

*

כיתת אופרין

*

כיתת נ"ר

*

א"ע-און

*

א"ת

*

א"ר 10

*

כפר-הר"ף

*

כפר מנחם

*

א"ה

*

א"ה

*

א"ה

*

ק"ה
כפר הנאור

*

כ"ה

*

א"ה יואב

המועצה האזורית יואב

לשכת מנכ"לית המועצה



למועצה משימות רבות נוספות שצריך להקצות להם תקציבים.
 כל הכבוד למנהלת ולצוות בית הספר שמחוייבים להצלחת צפית.
 אירועי תחילת השנה גרמו נזק לתדמית צפית.
התייחסות הצוות (נטע, ינקלה, עופר, גיורא):
 מנהלת בית הספר:

לצפית יעדים ואתגרים רבים.
 בית הספר פועל לבניית שפה אחידה בחדר המורים ובהכשרת הצוות.
 בית הספר פועל למיצוי הפוטנציאל האישי הן של החניכים והן של צוות בית הספר.
 נעשה תהליך מיפוי סדור לזיהוי הצרכים של כל חניך וחניך.
 נבנה נוהל תדירות עדכון ההורים בכל הרמות: מחנכים, רכזי שכבות, מנהלים.
 בקרוב צפוי לעלות לאוויר אתר אינטרנט ידידותי לבית הספר.
 וועדת קשרי קהילה (ועד ההורים) מגוייסת לנושא העברת המידע להורים.
 קיימת מצוקת מורים ארצית, בית הספר חונך מורים חדשים במטרה לגייס ישירות מהסמינרים.
 בקרוב ייושם סקר מדידה ומעקב.
 צפית בייס ייחודי בעל מסורות שחשוב לשמר, ולהעסיק מורים שמתאימים לאופי צפית.
 חברי הצוות:

הצוות התרשם כי בצפית יש הנהגה מובילה.
 בית הספר נלחם על כל חניך – זו הרוח.
 הצוות השתדל להגיש נייר עמדה תמציתי וענייני.
 חשוב לאפשר להנהלת בית הספר לתפקד ולהימנע מהתערבות.
 הצעת הצוות מגדירה טווח תלמידים ראוי החטי"ע (29-34).
 קיים מחסור מורים ארצי במערכת החינוך.
 המועצה מאפשרת חינוך ערכי.
 נייר העמדה מציע מדיניות מוגדרת וברורה.

דברי סיכום (ראש המועצה):

החינוך הוא ערך עליון ברמה הלאומית ובוודאי המועצתית.
 בשנים האחרונות ובעקבות הצמיחה והשינוי הדמוגרפי התחלנו בתהליך עומק בצפית - מבנה ארגוני, תכניות מערכתיות, הגדלת תקציב המועצה, הרחבת המענים החינוכיים, סביבות למידה, הרחבת היצע מגמות וארגון ומיפוי החינוך החברתי.
 המועצה רואה חשיבות בהקשבה לעמדת הנהלת בית הספר, צוותי ההוראה, התושבים, ציבור ההורים והחניכים כפי שבאו לידי ביטוי בהמלצות הצוות.
 המתווה המוצע יאפשר טיוב ההוראה, הקטנת קבוצות הלמידה ומתן מענים פדגוגיים רחבים לכלל התלמידים כך שיגדיר ויתחום מדיניות מועצה סדורה בתקצוב התיכון.
 על פי המלצת הצוות, במקרה בה המדיניות מיושמת בכל כיתות בית הספר אזי תידרש תוספת של 78 שעות הוראה מעל בסיס תקציב, סה"כ 218 שעות. צפי למספר שנים קדימה מלמד על טווח שעות 60-78 נוספות.

הוצגו ההשלכות הכספיות על תקציב המועצה, מוצע לתקצב את שנת תשפ"א (2020) בעוד 30 שעות הוראה מעבר לעדכון התקציב של 30 שעות הוראה שנעשה ביולי. סה"כ 200 שעות הוראה בתקציב 2020, תוספת 60 שעות ביחס לבסיס התקציב בשנת 2019.

ראש המועצה הודתה לכל השותפים בתהליך, לחברי הצוות דר' איציק כהן, נדב כהן, טלי מגידש, יקלה שטיינברג וגיורא מרקר ובמיוחד לעופר סלע על הובלת התהליך במקצועיות ובנועם.
 ראש המועצה איחלה למנהלת צפית ומנהל החינוך במועצה הצלחה ביישום ההמלצות.

החלטה: המליאה מאמצת את המלצות הצוות החל משנת תקציב 2020.
 ההחלטה התקבלה ברוב קולות - 18 בעד, 1 נגד (לילך בן יקר)

אשרה:
 מטי צרפתי הרכבי – ראש המועצה

רשמה:
 מירית דגני

אף ע"י

*

בית ספר

*

בית נ"ר

*

אף-און

*

את

*

ורדון

*

כפר-הר"ף

*

כפר מנחם

*

אכה

*

נחלה

*

סאלה

*

קדמה
 כפר הנאור

*

רה"ט

*

עדה יואב