

# המועצה האזורית יואב המחלקה לשירותים חברתיים



תכנית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות- שנת 2020

## א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מועצה אזורית יואב
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם: נמוכה / בינונית / אי עמידה
- (3) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 10-13. נכון להיום מועסקים במועצה בין 8-10 עובדים בעלי מוגבלות משמעותית.
- (4) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: \_\_\_\_\_ ענת רוטשילד פרנקו \_\_\_\_\_ תפקיד: \_\_\_\_\_ מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים \_\_\_\_\_

כתובת מייל: [anatr@yoav.org.il](mailto:anatr@yoav.org.il) \_\_\_\_\_ טלפון: \_\_\_\_\_ 08-8500731

## ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2019

במסגרת התכנית השנתית נדרש לסכם ולתעד את הפעילות שנעשתה בארגון בשנה החולפת לקידום העסקתם של עובדים עם מוגבלות משמעותית.

### (1) ייעוד משרות

(משרות המיועדות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית)

ביצוע	יעד
מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: _____ 18 _____	מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת (בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת):
כמה מתוכן משרות ייעודיות? לא תוכננו משרות ייעודיות אלא מתן העדפה מתקנת למשרות קיימות	_____ 2 _____
מספר המשרות הייעודיות שאוישו: לא רלוונטי	

### (2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת

(העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: \_\_\_\_\_ 1 \_\_\_\_\_

מועצה אזורית יואב, ד"ר שקמים מיקוד 7981601  
טלפון: 08-8500731 פקס: 08-8582457

אף עי

\*

בית ספר

\*

בית ניר

\*

אף-און

\*

את

\*

ארגון

\*

כפר-הר"ף

\*

כפר מנחם

\*

נאבה

\*

נחלה

\*

סאלה

\*

קדמה

כפר הנאצר

\*

רביט

\*

עדה יואב

# המועצה האזורית יואב המחלקה לשירותים חברתיים



(3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: \_\_\_\_\_ לא רלוונטי \_\_\_\_\_

(4) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? כן/לא- נעשה תיעוד כללי ולא תיעוד מיוחד

(5) פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

פניה למרכז תמיכה למעסיקים, משרד הרווחה והתעסוקה
פניה יזומה לאנשים המוכרים במחלקה לשירותים חברתיים
שימוש בתוכנית מעברים נגב צפוני ופנייתם לאנשים המוכרים עם מוגבלויות ומחפשים עבודה

(6) התאמות בתעסוקה שניתנו למועמד או לעובד

(בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצ"ב):

- לצורך המשרה שאליה נקלט/ה העובד/ת השנה ביצענו התאמות מסוג גמישות בשעות עבודה.

(7) פעולות נוספות שנעשו בארגון: (הדרכות עובדים, מפגשי הנהלה, פרויקטים מיוחדים וכיוצ"ב)

- הנחייה גורפת לעדכון מכרזי כוח אדם, על העדפה מתקנת וייעוד משרות בהתאם לצרכי המועצה
- נגישות: שיפוץ בית המועצה והתקנת מעלית לקומה השנייה

(8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):

שימור: המשך מתן העדפה מתקנת במכרזי כוח אדם.  
שיפור: העלאת המודעות והשיבות השילוב של עובדים עם מוגבלויות- נושא שעלה ושמנו דגש לתוכנית עבודה לשנת 2020 מול תעסוקה שווה.  
שינוי: ליווי מתמשך לאורך השנה של גורם מקצועי- תוכנית תעסוקה שווה של משרד העבודה והרווחה.

מועצה אזורית יואב, ד"ר שקמים מיקוד 7981601  
טלפון: 08-8500731 פקס: 08-8582457

אף ע"י

\*

בית ספר

\*

בית נ"ר

\*

א-און

\*

א"ת

\*

ארגון

\*

כפר-הר"ף

\*

כפר מנחם

\*

נאבה

\*

נחלה

\*

סאלה

\*

קדמה

כפר הנאצר

\*

רה"ט

\*

עדה יואב

# המועצה האזורית יואב המחלקה לשירותים חברתיים



## ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2020

בחלק זה של התכנית יש להתייחס לשנה הקרבה (ינואר-דצמבר): ייעוד משרות בארגון, אופן יישום העדפה מתקנת, וגורמים אליהם כבר פניתם או שבכוונתכם לפנות. תשומת לבכם כי יישום התכנית עשוי להיבדק על-ידי הנציבות, עליכם לתעד את אופן ביצוע התכנית במהלך השנה.

### (1) ייעוד משרות

מעסיק שלא עמד ביעד חייב לייעד משרות במסגרת התוכנית השנתית ובפועל.

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2020: טרם ידוע  
מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: במסגרת תוכנית שנת 2020 מתוכנן מתן העדפה מתקנת לקליטת עובדים עם מוגבלות משמעותית למשרות היוצאות למכרז.

(2) מעסיק שלא עמד עמידה מלאה ביעד מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחייה זו (הדרכות וועדות מכרזים, הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת וכיוצ"ב)

- הנחייה גורפת לעדכון מכרזי כוח אדם, על העדפה מתקנת וייעוד משרות בהתאם לצרכי המועצה.
- פרסום משרות באתרים ייעודיים ובגופים העוסקים בשילוב בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית.

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו או/ו בכונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית. יש להיעזר ברשימה המופיעה באתר הנציבות, ניתן להסתייע במרכזי 'תעסוקה שווה'

פניה לתוכנית 'תעסוקה שווה' של משרד העבודה והרווחה

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

בין היתר, קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה, פעולות שייעשו על-ידי המעסיק להעלאת המודעות ולקידום הנושא, מפגשי הנהלה, הדרכת מנהלי הארגון, הדרכה לוועדות המיונים/הקבלה אודות ראיון מונגש, ועוד)

- קבלת ליווי ע"י תוכנית 'תעסוקה שווה' של משרד העבודה והרווחה בדיוק התוכנית השנתית ומיפוי צרכים
- הדרכות לוועדות המיונים/הקבלה אודות ראיון מונגש
- הדרכות עובדים להעלאת המודעות וחשיבות השילוב של עובדים עם מוגבלויות

מועצה אזורית יואב, ד"ר שקמיא מיקוד 7981601  
טלפון: 08-8500731 פקס: 08-8582457

אף עי

\*

בית ספר

\*

בית נ"ר

\*

אף-און

\*

את

\*

ארגון

\*

כפר-הר"ף

\*

כפר מנחם

\*

אפה

\*

נחלה

\*

סוללה

\*

קדמה

כפר הנאצר

\*

רביט

\*

עדה יואב