

# המועצה האזורית יואב המחלקה לשירותים חברתיים



תכנית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות- שנת 2021

## א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מועצה אזורית יואב
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם: נמוכה / בינונית / אי עמידה
- (3) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 10-13. נכון להיום מתעסקים במועצה בין 8-10 עובדים בעלי מוגבלות משמעותית.
- (4) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: \_\_\_\_\_ ענת רוטשילד פרנקו \_\_\_\_\_ תפקיד: \_\_\_\_\_ מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים \_\_\_\_\_

כתובת מייל: [anatr@yoav.org.il](mailto:anatr@yoav.org.il) \_\_\_\_\_ טלפון: \_\_\_\_\_ 08-8500731

## ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2020

במסגרת התכנית השנתית נדרש לסכם ולתעד את הפעילות שנעשתה בארגון בשנה החולפת לקידום העסקתם של עובדים עם מוגבלות משמעותית.

### (1) ייעוד משרות

(משרות המיועדות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית)

ביצוע	יעד
מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: _____ עד כה פורסמו 4 מכרזים _____ כמה מתוכן משרות ייעודיות? לא תוכננו משרות ייעודיות אלא מתן העדפה מתקנת למשרות קיימות מספר המשרות הייעודיות שאישו: לא רלוונטי	מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת (בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת):  <b>0</b>

### (2) משרות שאישו בהעדפה מתקנת

(העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

מספר המשרות שאישו בהעדפה מתקנת: \_\_\_\_\_ לא איישו \_\_\_\_\_

מועצה אזורית יואב, ד"ר שקמיס מיקוד 7981601  
טלפון: 08-8500731 פקס: 08-8582457

אף צ"י

\*

בית גארין

\*

בית ניר

\*

גל-און

\*

גת

\*

ורדון

\*

כפר-הר"ף

\*

כפר מנחם

\*

נצבה

\*

נחלה

\*

סאלה

\*

קדמה

כפר הנוצר

\*

קב"מ

\*

עדה יואב

# המועצה האזורית יואב המחלקה לשירותים חברתיים



(3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: \_\_\_\_\_ לא רלוונטי \_\_\_\_\_

(4) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? כן/לא- נעשה תיעוד כללי ולא תיעוד מיוחד

(5) פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

פניה למרכז תמיכה למעסיקים, משרד הרווחה והתעסוקה
פניה יזומה לאנשים המוכרים במחלקה לשירותים חברתיים
שימוש בתוכנית מעברים נגב צפוני ופנייתם לאנשים המוכרים עם מוגבלויות ומחפשים עבודה

(6) התאמות בתעסוקה שניתנו למועמד או לעובד

(בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצ"ב):  
לא אוישו לכן לא נעשו התאמות

(7) פעולות נוספות שנעשו בארגון: (הדרכות עובדים, מפגשי הנהלה, פרויקטים מיוחדים וכיוצ"ב)

- הנחייה גורפת לעדכון מכרזי כוח אדם, על העדפה מתקנת וייעוד משרות בהתאם לצרכי המועצה
- הדרכות עובדים: נערכו מפגשים עם מנהלי קהילות/מנהלי תחומים בנושא מחסומים, אתגרים והזדמנויות בהעסקת אנשים עם מוגבלות משמעותית.
- מתוכננת הדרכה בנושא העסקת אנשים עם מוגבלות באסיפת עובדים בתאריך 30.9

(8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):

שימור: המשך מתן העדפה מתקנת במכרזי כוח אדם, ליווי לאורך השנה של תוכנית תעסוקה שווה של משרד העבודה והרווחה.  
שיפור: עקב תקופת הקורונה ואי הוודאות היה מאתגר לייצר שיח רציף בנושא העסקה בכלל. פורסמו מכרזים מועטים השנה.  
שינוי: יצירת שיח משותף עם מפקחי משרד החינוך לצורך מודעות ומתן העדפה בנוגע להעסקה של אנשים עם מוגבלות משמעותית.

מועצה אזורית יואב, ד"ר שקמיס מיקוד 7981601  
טלפון: 08-8500731 פקס: 08-8582457

אף צני

\*

בית גוברין

\*

בית ניר

\*

גל-און

\*

גת

\*

ורדון

\*

כפר-הר"ף

\*

כפר מנחם

\*

נאבה

\*

נחלה

\*

סאלה

\*

קדמה  
כפר הנאצר

\*

קב"ט

\*

עדה יואב

**ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2021**

בחלק זה של התכנית יש להתייחס לשנה הקרבה (ינואר-דצמבר): ייעוד משרות בארגון, אופן יישום העדפה מתקנת, וגורמים אליהם כבר פניתם או שבכוונתכם לפנות. תשומת לבכם כי יישום התכנית עשוי להיבדק על-ידי הנציבות, עליכם לתעד את אופן ביצוע התכנית במהלך השנה.

**(1) ייעוד משרות**

**מעסיק שלא עמד ביעד חייב לייעד משרות במסגרת התוכנית השנתית ובפועל.**

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2021: טרם ידוע  
מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: במסגרת תוכנית שנת 2021 מתוכנן מתן העדפה מתקנת לקליטת עובדים עם מוגבלות משמעותית למשרות היוצאות למכרז.

**(2) מעסיק שלא עמד עמידה מלאה ביעד מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.**

**נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחייה זו (הדרכות וועדות מכרזים, הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת וכיוצ"ב)**

- הנחייה גורפת לעדכון מכרזי כוח אדם, על העדפה מתקנת וייעוד משרות בהתאם לצרכי המועצה.
- פרסום משרות באתרים ייעודיים ובגופים העוסקים בשילוב בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית.

**(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו או/ו בכוננתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית. יש להיעזר ברשימה המופיעה באתר הנציבות, ניתן להסתייע במרכזי 'תעסוקה שווה'**

**המשך עבודה עם תוכנית 'תעסוקה שווה' של משרד העבודה והרווחה**

**(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון**

בין היתר, קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה, פעולות שייעשו על-ידי המעסיק להעלאת המודעות ולקידום הנושא, מפגשי הנהלה, הדרכת מנהלי הארגון, הדרכה לוועדות המיונים/הקבלה אודות ראיון מונגש, ועוד)

- המשך ליווי ע"י תוכנית 'תעסוקה שווה' של משרד העבודה והרווחה.
- יצירת מפגשי שיח משותפים עם מפקחי משרד החינוך לצורך העלאת מודעות ומתן העדפה בנוגע להעסקה של אנשים עם מוגבלות משמעותית.

אף צ"י

\*

בית אפרין

\*

בית ניר

\*

עד-און

\*

עד

\*

ורדן

\*

כפר-הר"ף

\*

כפר מנחם

\*

נדבה

\*

נחלה

\*

סאלה

\*

קדמה

כפר הנאצר

\*

קד"מ

\*

עדה יואב