

אוגוסט 2020

תכנית עבודה שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות

פורמט מוצע לתכנית שנתית לשנת 2021

א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מועצה אזורית יואב
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם (כפי שפורסם באתר הנוצרת): בינונית
- (3) מספר עובדים המועסקים בארגון כיום (כולל עובדים זמניים או בחלקיות משרה): 240
- (4) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): בין 8-10 אנשים
- (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:
שם: ענת רוטשילד פרנקו

תפקיד: מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים

כתובת: מועצה אזורית יואב, צומת מסמיה מייל: anatr@yoav.org.il טלפון: 052-2440658

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2020

- (1) ייעוד משרות (משרות המיועדות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית)
שימו לב! - במייל שישלח לנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, יש לצרף תיעוד של המכרזים שפורסמו ולציין האם אוישו. לצורך שמירה על צנעת הפרט, אין לפרסם מכרזים אלה כחלק מפרסום התכנית באתר.

יעד	ביצוע
כפר מנחם	מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: סה"כ פורסמו 4 מכרזים
נחמה	כמה מתוכן משרות ייעודיות? לא תוכננו משרות ייעודיות אלא מתן העדפה מתקנת
נחמה	מספר המשרות הייעודיות שאוישו: לא רלבנטי

- (2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת (העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)
מספר המשרות (שאינן ייעודיות) שאוישו בהעדפה מתקנת: לא אוישו השנה משרות חדשות
- (3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון
מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: לא רלבנטי
- (4) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? קיים תיעוד לכל המכרזים, אין תיעוד ספציפי ממוקד.

אף ע"י

*

בית ספר

*

בית נ"ר

*

דף-און

*

דת

*

ורדן

*

כפר-הר"ף

כפר מנחם

*

נחמה

*

נחמה

*

סולמה

*

קדמה

כפר הנוצר

*

קדמיט

*

עדה יואב

המועצה האזורית יואב המחלקה לשירותים חברתיים



(5) פירוט הגורמים אליהם נעשו פניות לצורך איתור ושילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

	פניה למרכז תמיכה למעסיקים, משרד העבודה והרווחה
	פניה יזומה ואיתור אנשים המוכרים למחלקה לשירותים חברתיים
	שימוש בתוכנית מעברים נגב צפוני ופנייתם לאנשים המוכרים עם מוגבלויות ומחפשים עבודה

אף ע"י

*

בית ספר

*

בית נ"ר

*

אף-און

*

את

*

ורדון

*

כפר-הר"ף

*

כפר מנחם

*

נאכה

*

נחלה

*

סאלה

*

קדמה

כפר הנאצר

*

רה"ט

*

עדה יואב

(6) התאמות בתעסוקה שניתנו למועמד או לעובד:

(בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצ"ב) לא איישו משרות חדשות ולעל כן לא נעשו התאמות חדשות. למעט עבדת עם קושי ראייה (שאינו מוכר כנכות בביטוח לאומי) לה נרכש מסך מחשב גדול יותר. כמו כן לעובדת קיימת שיצאה לחופשת מחלה ארוכה מאוד, נשמרו כל הזכויות ונכנסה ממלאת מקום, מקומה נשמר והובטח לה עד שובה לעבודה.

(7) פעולות נוספות שנעשו בארגון לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית:

(הדרכות עובדים, מפגשי הנהלה, פרויקטים מיוחדים וכיוצ"ב)

- הנחיה גורפת לעדכון מכרזי כוח אדם, על העדפה מתקנת וייעוד משרות בהתאם לתורכי המועצה.
- הדרכות עובדים : נערכו מפגשים עם מנהלי קהילות/מנהלי תומים בנושא מחסומים, אתגרים והזדמנויות בהעסקת אנשים עם מוגבלות משמעותית.
- מתוכננת הדרכת עובדים בנושא העסקת אנשים עם מוגבלות באסיפת עובדים בתאריך 21/10/2020

(8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):

(בין היתר, יש להתייחס לפערים בין מה שדווח בתכנית השנתית הקודמת לבין מה שנעשה בפועל) שימור: המשך מתן העדפה מתקנת במכרזי כוח אדם, ליווי לאורך השנה של תוכנית תעסוקה שווה של משרד הרווחה.

שיפור: עקב תקופת הקורונה ואי הוודאות היה מאתגר לייצר שיח רציף בנושא העסקה בכלל, פורסמו מכרזים מעטים מאוד השנה.

מועצה אזורית יואב, ד"ר שקמיט מיקוד 7981601

טלפון: 08-8500731 פקס: 08-8582457

ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2021

בחלק זה של התכנית יש להתייחס לשנה הקרבה (ינואר-דצמבר) - ייעוד משרות בארגון, אופן יישום העדפה מתקנת, וגורמים אליהם כבר פניתם או שבכוונתכם לפנות. **תשומת לבכם כי יישום התכנית עשוי להיבדק על ידי הנציבות, כך שעליכם לתעד את אופן ביצוע התכנית במהלך השנה.**

(1) ייעוד משרות

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2021: טרם ידוע
מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: 1
היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: טרם ידוע
פירוט סוג המשרות הייעודיות (ככל שידוע):
מתוך משרות שעתידות להיפתח בבתי הספר, נייעד משרה שתוכל להיות צבועה למטרה זו.

(2) מעסיק מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחייה זו (הדרכות וועדות מכרזים, הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת וכיוצ"ב).

- הדרכה של בעלי תפקידים ומנהלים, והנחייה גורפת לתת העדפה מתקנת.
- הנחייה גורפת לעדכון מכרזי כוח אדם על העדפה מתקנת וייעוד משרות בהתאם לתרכי המועצה.
- פרסום משרות באתרים ייעודיים בגופים נהעוסקים בשילוב בתעסוקה של מועמדים עם מגבלה משמעותית.

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו או/ו בכונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית - יש להיעזר ברשימה המופיעה באתר הנציבות, ניתן להסתייע במרכזי "תעסוקה שווה"

	המשך עבודה עם תכנית תעסוקה שווה של משרד העבודה והרווחה
--	---

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון (בין היתר - קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה, פעולות שייעשו על-ידי המעסיק להעלאת המודעות ולקידום הנושא, מפגשי הנהלה, הדרכת מנהלי הארגון, הדרכה לוועדות המיונים/הקבלה אודות ראיון מונגש, ועוד)
המשך ליווי ע"י תוכנית תעסוקה שווה של משרד העבודה והרווחה.
הצגת הנושא וחשיבותו, והנחייה גורפת של כל העובדים והמעסיקים בארגון.
ייעוד משרה אחת צבועה מתוך המשרדים המיועדים לבתי הספר.

שיבת הנהלה בה הוצגה התכנית ואושרה, התקיימה בתאריך 20.10.2020

חתימת מנכ"ל, מירית דגני _____
חתימת ראש המועצה, מטי צרפתי הרכבי: _____

אף עזי *
בית ספרין *
בית ניר *
אף-און *
את *
ארגון *
כפר-הרצף *
כפר מנחם *
אכה *
נחלה *
סאלה *
קדמה כפר הנאצר *
קדמי *
קדה יואב *

המועצה האזורית יואב המחלקה לשירותים חברתיים



ד. גופי סיוע

מרכזי "תעסוקה שווה", משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים:
הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית,
הדרכה לממוני תעסוקה, וסיוע באיתור מועמדים עם מוגבלות למשרות.
טלפון: 1700-50-76-76 | <https://taasukashava.org.il>

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:
מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.
טלפון: *6763 | מייל: pnioznez@justice.gov.il | אתר האינטרנט: www.gov.il/mugbaluyot

לרשימת הגורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות [לחץ כאן](#)

מרכז השאלת ציוד להתאמות

טלפון: 03-9543314 | אתר אינטרנט: www.hatamot.org

נספח – סעיף 9ג' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות

תכנית שנתית לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית (תיקון מס' 15) תשע"ו-2016

9ג. (א) בלי לגרוע מהוראות לפי סעיף 9(ג)(2), לא עמד מעסיק ציבורי גדול עמידה מלאה ביעד הייצוג על פי הודעה כאמור בסעיף 9(ד) בשנה מסוימת, יפרסם באתר האינטרנט שלו, עד 31 באוקטובר באותה שנה, תכנית שנתית לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית שאישרה הנהלת המעסיק הציבורי הגדול.

(ב) תכנית שנתית תוכן בהתחשב בלקחים שהופקו מתכניות שנתיות קודמות ובגורמים לאי-עמידה או לעמידה חלקית ביעד הייצוג בשנה הקודמת.

(ג) תכנית שנתית תכלול הוראות בעניינים כמפורט להלן לעניין משרות פנויות ולעניין משרות שיתפנו בשנה הקרובה:

(1) העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים, לתפקיד, למשרה או לקבוצת משרות או לדרגה או לקבוצת דרגות שיפורטו בתכנית השנתית, ולתקופה שתיקבע בה;

(2) ייעוד משרות במגוון תפקידים ודרגות שיועסקו בהן, ככל האפשר, רק מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, תוך פירוט היקפן מכלל המשרות הפנויות או שצפוי שיתפנו ופירוט סוג המשרות שיועדו כאמור;

(3) פנייה לרשימת גורמים העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שתפרסם הנציבות באתר האינטרנט שלה, לשם איתור מועמדים כאמור;

(4) תיעוד של יישום התכנית השנתית, ובכלל זה של הנימוקים לעניין בחירת מועמדים למשרות פנויות.

(ד) שר הכלכלה והתעשייה רשאי לקבוע בתקנות הוראות לעניין תכנית שנתית, תוכנה, צורתה ופרטיה.

מועצה אזורית יואב, ד"ר שקמיא מיקוד 7981601
טלפון: 08-8500731 פקס: 08-8582457

אף עזי

*

בית אפרין

*

בית ניר

*

אף-און

*

אמת

*

אורון

*

כפר-הר"ף

*

כפר מנחם

*

נאבה

*

נחלה

*

סאלה

*

קדמה

כפר הנאצר

*

קב"ט

*

קדה יואב