

הנדון: חופשה ללא תשלום

1. כידוע לך, בשבועות האחרונים נאלץ _____ להתמודד עם המשבר העסקי שנוצר עקב התפרצות וירוס הקורונה והשפעתו המיידית על מצבו הכלכלי.
2. למשבר זה השלכות ישירות ומהותיות על ה_____ ופעילותו, אשר מביאים לידי כך שאין באפשרות ה_____ לספק לך, בשלב זה, עבודה.
3. על כן, ובהמשך לשיחות שנערכו עמך, בתקופה שהחל מיום _____ ועד ליום _____ תשהה/י בחופשה ללא תשלום (להלן: "תקופת החל"ת"). בשלב זה לתקופה של שלשה חודשים.
4. ככל שיהיה שינוי במצב ה_____, נשקול קיצור תקופת החל"ת.
5. בתקופת החל"ת יחסי העבודה בינך ובין _____ מושעים, ולכן לא תהיה/י זכא/ת לשכר ו/או לתנאים נלווים ו/או לזכויות אחרות הנובעות מיחסי העבודה בין הצדדים.
6. מבלי לגרוע מכלליות האמור, בתקופת החל"ת לא ישלם ה_____ בגינך תשלומים כלשהם לקופת גמל/ ביטוחי ריסק/ קרן השתלמות/ביטוח מנהלים/קרן פנסיה, ביטוח בריאות וכיו"ב תשלומים.
- על כן, כדי לשמור על רצף זכויותיך בקופות הגמל השונות (קרן פנסיה, קרן השתלמות וכד') ובביטוח הבריאות בו את/ה מבוטחת, עליך לעמוד בקשר ישירות מול קופות אלה ולמלא אחר הנחיותיהם.
- כמו כן, בתקופת החל"ת לא יעביר _____ תשלומים בגינך למוסד לביטוח לאומי (למעט בגין החודשיים הראשונים, תשלומים שינוכו משכרך בעת חזרה לעבודה) ועליך לפעול במישרין מול המוסד לביטוח לאומי להסדרת התשלומים בגין יתרת תקופת החל"ת.
7. יתר על כן, תקופת החל"ת לא תחשב כתקופת עבודה לעניין צבירת זכויות כלשהן הקשורות בוותק בעבודה בחברה וכן לצורך חישוב פיצויי פיטורים, אם וככל שיגיעו לך, למעט 14 ימי חל"ת לכל שנת מס.
8. הנך מוזמן/נת ליצור קשר עם **(מלאו את בעל התפקיד הרלוונטי)** בטרם יציאה לחופשה ללא תשלום וזאת על מנת לקבל הסברים נוספים הנוגעים לאי קבלת שכר בחודשים אלו.
9. ככל שבתום תקופת החל"ת תודיע לחברה שאינך מעוניין לחזור לעבודתך הרי שהודעה זו תחשב כהתפטרות, ובמקרה זה מוסכם כ לא תידרש לתת הודעה מוקדמת.
10. עם זאת, מובהר במפורש כי _____ אינו מתחייב לשבץ אותך באותו התפקיד ובאותם התנאים בתום החל"ת וכי שיבוצך יהיה בכפוף לצרכי _____ **(לשיקולכם)**.
11. ככל שהחברה תודיע לך שמצבה הכלכלי אינו מאפשר את המשך העסקתך, תשקול החברה את סיום עבודתך.
12. אנחנו עומדים לרשותך בכל סיוע שיש באפשרותנו לתת, לרבות בקשר למיצוי זכאותך לקבל דמי אבטלה בגין יציאה לחופשה ללא תשלום שמשכה מעל 30 יום עקב משבר הקורונה מול המוסד לביטוח לאומי ושירות התעסוקה הישראלי.
- במידת הצורך יסופק לך אישור מעסיק על תקופת העסקה ושכר (טופס בל/1514)
13. יפעל על מנת לחדש את העבודה ברגע בו הדבר יהיה אפשרי.

בברכה,

הצהרת העובד/ת:

אני מאשר/ת כי קראתי, הבנתי ואני מסכים/מה לכל האמור וליציאה לתקופת חל"ת ע"פ האמור בסעיף 3 לעי"ל:

הנדון: זימון לשימוע

1. כידוע, בשל המשבר עקב התפרצות וירוס הקורונה והשפעתו המידית על מצבו הכלכלי של ה_____, הוחלט על מספר צעדי חיסכון מידיים אשר הונהגו והוחלו ב_____, ובהם, בין היתר, יציאה לחלי"ת.
2. לאור הודעתך על סירובך להסכים ליציאה לחלי"ת אשר הונהגה כאמור בקרב עובדי ה_____, אנו נאלצים לשקול את סיום העסקתך.
3. השימוע ייערך ביום _____ בשעה _____ בפני _____ במשרדי _____.
4. בשימוע תוכל להעלות כל טיעון אשר בפיך בכל הנוגע לאפשרות ש _____ יסיים את העסקתך.
5. לישיבת השימוע הנך רשאית להגיע בליווי כל גורם מטעמך. אם יש בכוונתך להיות מלווה או מיוצג/ת בשימוע, אנא עדכון בכך את הנהלת ה _____ עד ליום _____.
6. ככל שאת/ה מעדיף/ה זאת כך, תוכלי להעלות כל טענותיך בכתב עד למועד הנ"ל, בנוסף או במקום להתייצב לשימוע.
7. אי הגעה לשימוע או אי הגשת טענותיך בכתב, ייראו כוויתור מצדך על זכותך לשימוע.
8. לאחר קיום השימוע, יישקלו מלוא השיקולים הרלוונטיים לרבות טענותיך ככל שיועלו על ידך, ותתקבל החלטה סופית בעניינך.
9. הודעה בדבר ההחלטה תועבר אליך עם קבלתה.

בברכה,
