23 נובמבר, 2026

הליך בחירה שיוויוני 28/26-למשרת עובד.ת סוציאלי.ת מרחבי.ת ורכז.ת תחום

מקום העבודה: מועצה אזורית יואב
כפיפות: מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים
הקף משרה: 100%-70%
תחילת עבודה: מיידי
שכר: דירוג עו"ס חדש ללא ניהול

<u>תיאור התפקיד:</u>

עובד.ת סוציאלי.ת מרחבי.ת

<u>פירוט הביצועים והמשימות העיקריות ,כנגזר מתחומי האחריות:</u>

- אחראי על מתן שירות וריכוז התחום הסוציאלי במספר ישובים בהתאם לצורכי המחלקה.
- במסגרת התפקיד ליווי הפרט ומשפחתו. ליווי מנהיגות הישובים ובעלי התפקידים בישובים בעת שגרה ובעת חירום. קשר מתמיד עם הצח"י היישובי.
- מאתר בעיות וצרכים של הפרט ושל הקהילה.
- מטפל בלקוחות במטרה לשפר תפקודם האישי המשפחתי והחברתי ע"י טיפול ישיר , סנגור ,תיווך ,מתן ידע לשם מיצוי זכויות כאזרח, משמש מנהל מקרה.
- אחראי על שמירת קשר רציף עם המנהיגות המקומית לרבדיה ,שומר על קשר עם כל המערכות המשיקות (כגון :רכזי רווחה ,מנהלי קהילה ,שפ"ח ,בתי ספר ,מעונות יום ,בית סיעודי).
- מתן יעוץ לבעלי התפקידים בתחום החברתי והרגשי במטרה לסייע לפרט ,למשפחה ולקהילה.
- הקמה/חברות בצוותים בין מקצועיים ליצירת תאום ותכנון פעולות קהילתיות כשירותים לאוכלוסייה על פי הצרכים שעלו באיתור.
- התפתחות מקצועית לריכוז תחום רוחב מחלקתי ,בהתאם לצרכי המחלקה תוך קשיבות ליכולות /נטיות אישות של העובד.
- השתתפות באימונים והכשרות –כעובד חיוני
- **השתתפות מלאה בעבודת המכלול בחירום כולל עבודה בחירום**, עדכון תיק חירום, השתתפות באימונים והכשרות – כעובד חיוני.
- משימות נוספות בהתאם להחלטת מנהלת.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- גמישות בשעות העבודה
- מוכנות והבנת מחויבות העבודה והגעה לעבודה בשעת חירום.
- מוכנות לעבודה בשעות אחה"צ בהתאם לצורכי המחלקה.
- נסיעות בתפקיד.
- ייצוגיות בפורומים מקצועיים.
- השתתפות בהשתלמויות וקורסים בתחום תפקידו.
- ידע בעבודה עם מחשב.
- רישיון נהיגה בתוקף ורכב פרטי

תנאי סף

עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית.
רישום בפנקס העובדים הסוציאליים
עדיפות :ניסיון בעבודה במועצה אזורית.

רישום פלילי
לגברים :קבלת אישור בהתאם להוראות חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים ,תשס"א2001 -
לגברים ונשים ,היעדר הרשעה באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע

כישורים אישיים

- אמינות ומהימנות אישית.
- יצירתיות וחדשנות
- יוזמה ומעוף.
- יכולת ביטוי טובה בכתב ובע"פ.
- יחסי אנוש מעולים ויכולת עבודה בצוות רב מקצועי.

עבודה בזמן חירום

המועצה הינה מפעל חיוני העובד בעת חירום
השתתפות מלאה בעבודת המכלול בחירום ,המועצה הינה מפעל חיוני

מועמדים.ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם.ן לא תיבדק והיא תפסל על הסף. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להיפך. זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקלה לעבודה. ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד. הארגון נכון לבצע התאמות על מנת לשלב בתפקיד עובדים עם מוגבלות. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה. "בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראות סעיף 9ג(ג)(1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998".

הגשה באתר עד 07/12/2026: https://www.yoav.org.il/bids/#bids_3